

**AGISSEZ,
VOTEZ**

DU 11 AU 15 MARS 2024

ÉLECTION des Administrateurs salariés au
Conseil d'Administration GRDF



Assurer la pérennité de l'entreprise et relever le défi majeur de la décarbonation, tout en préservant la qualité de vie et l'employabilité des salariés.

La Commission de régulation de l'énergie a publié le tarif d'accès des tiers aux réseaux publics de distribution de gaz de GRDF pour la période 2024-2027. **Ce septième tarif d'acheminement de la distribution de gaz (ATRD7), doit permettre à GRDF d'assurer ses activités socles de distributeur de gaz, mais surtout de donner à l'entreprise les moyens d'atteindre les enjeux qui l'attendent pour les 4 années à venir, et plus encore, pour la neutralité carbone de 2050.**



**ON LE SAIT, NOUS SOMMES À UN MOMENT
CRUCIAL POUR L'AVENIR DE GRDF.**



L'entreprise écrit actuellement un nouveau projet d'entreprise qui est plus important, et plus impactant que tous les autres.

Le modèle économique sous-jacent à l'ATRD a montré ses limites devant la réalité économique de GRDF, notamment avec l'accélération des annonces et les ambitions données, majoritairement défavorables à l'énergie gaz naturel. En effet **la baisse des clients et des consommations se répercute directement sur le tarif, à niveau de coûts inchangés.** Malgré ce contexte, **les salariés ne se sont jamais résignés.** Au contraire, ce défi les a toujours conduits à **se mobiliser toujours plus dans la conduite de leurs activités, dans l'accompagnement des territoires et dans le conseil de leurs clients.**

Si on veut que la France assure pleinement sa transition énergétique vers les énergies décarbonées, **il faut absolument agir à tous les échelons de décision pour s'assurer de la place des gaz verts dans le mix énergétique français.**



En effet, produire du gaz vert répond à de nombreux enjeux :

- soutenir une agriculture durable,
- dynamiser les territoires ruraux,
- renforcer notre indépendance énergétique,
- créer des emplois locaux non délocalisables.

GRDF a un rôle important à jouer dans cette transition, elle doit continuer à être moteur pour accélérer le développement des gaz renouvelables, et **notamment les filières de production de gaz vert complémentaires à la méthanisation** : la pyrogazéification et le power-to-gas.

Elle doit également être reconnue comme l'entreprise capable d'accompagner la sobriété et l'efficacité énergétique.

Pour tous ces enjeux :

- Nos candidats seront des interlocuteurs motivés auprès de toutes les instances décisionnelles pour obtenir les moyens nécessaires à ces investissements.
- Nos candidats demanderont à la Direction Générale de pourvoir les régions en emplois nécessaires à ces investissements.

Et pour répondre à tous ces challenges, GRDF a besoin de salariés compétents, formés et qui trouvent du sens à leur travail. C'est pour garantir ces fondamentaux, que la CFE Énergies s'engage via les administrateurs salariés, à :

- **Garantir les conditions de qualité de vie au travail aux salariés.**
- **Préserver et renforcer l'employabilité des salariés de GRDF** dans une organisation efficace au service de toutes ses parties prenantes.



ENSEMBLE
soyons acteurs de
l'avenir de **GRDF**

**Du 11 au 15 mars,
EXPRIMEZ-VOUS !**

