



Lettre des administrateurs salariés de GRDF
parrainés par la CFE Énergies et
soutenus par l'UNSA Énergie



Lettre n° 34 - juillet 2022

Les administrateurs salariés vous informent sur les points du Conseil d'Administration de GRDF

Le conseil d'administration du mois de juin nous donne une première tendance sur notre point de sortie. En effet, la saisonnalité de nos revenus nous permet de nous projeter vers la fin de l'année en termes de résultat financier. **On peut penser que celui-ci va se maintenir à un bon niveau en décembre 2022.**

La guerre en Ukraine, la tension sur les matières premières, l'envolée des prix sur les énergies sont des facteurs anxiogènes pour notre activité de distributeur de gaz encore naturel. Nous le constatons sur l'augmentation des prix, ceux-ci sont soumis à **une inflation qui nous est inconnue depuis les années 1985 !**

L'immobilisme politique, l'absence de ministre de l'Énergie pour signer les décrets ou engagements sur les gaz verts bloquent les projets de nouveaux méthaniseurs. Il est urgent de voir arriver ces textes afin de ne pas pénaliser la filière biométhane dans son développement. La rupture de livraison du gaz russe nous rappelle que l'Europe est loin de son autonomie en matière d'énergie.

La Direction Générale a réuni son TOPEX les 29 et 30 juin. L'occasion pour nos dirigeants d'expliquer aux managers toutes les actions menées par GRDF auprès des pouvoirs publics, d'ENGIE pour confirmer que les gaz verts ont leur place dans le mix énergétique de la France. Ils ont aussi proposé plusieurs sujets de réflexions sur les axes à développer par GRDF pour atteindre les objectifs 2030 et 2050.

Le Bilan financier à fin mars 2022



On constate que l'EBITDA est à climat moyen en retrait de 38 millions d'euros (M€) par rapport à la même période de l'année dernière. **Le différentiel climatique est lui de l'ordre de -6 TWh.** GRDF présente une synthèse financière du 1^{er} trimestre très correcte et en ligne avec les prévisions.

Les investissements sont en avance portés, par une dynamique biométhane encore bien présente. Quant au solde clients à fin mars il était de -4 000 mais hélas à fin juin **nous apprenons que ce solde est passé à -40 000 clients.** Le contexte international sur le gaz continue à semer la panique chez les clients et à les voir abandonner cette énergie au profit de l'électricité ou le bois.

L'endettement de GRDF s'améliore légèrement malgré une hausse très faible des taux d'intérêts.



Le verdissement de la flotte



Pour faire suite à notre dernière lettre de mars 2022, nous pouvons dire que notre demande a été prise en compte. La Direction Immobilière et Logistique (DIL) s'est saisie du dossier.

Notre flotte comporte encore 64 % de véhicule diesel, et 30 % de GNV. La tendance s'inverse lentement mais sûrement, la pénurie de constructeur sur ce segment du marché ne facilite pas la progression.

La situation reste compliquée mais un premier résultat positif est visible. En effet, en plus des 50 véhicules GNV qui sont attendus cette année, il s'agit du reliquat des commandes 2020-2021 passées au constructeur FIAT, la DIL a lancé une opération «**booster**» au second trimestre de cette année.

Celle-ci vise à acquérir 122 fourgons sur l'année 2022, répartis pour moitié en achat ferme et une autre moitié en location longue durée. Ces véhicules seront alimentés en diesel. Certes cela ne va pas améliorer notre ratio, mais l'urgence nous impose ce choix. Cette solution de location est mise en expérimentation sur deux régions de GRDF. Un premier bilan sera fait à la fin de l'année sur cette pratique de Location Longue Durée (LLD).

Projection sur l'ATRD 7

La Délégation économique et régulation (DER) se mobilise dès aujourd'hui pour présenter à la Commission de Régulation de l'Énergie (CRE) un dossier complet, étayé afin d'obtenir le meilleur tarif d'acheminement à GRDF pour les années 2024-2028 pour répondre à tous les enjeux réglementaires.

Ce tarif qui représente un quart de la facture client doit permettre de couvrir les OPEX et CAPEX sur les quatre années à venir. **Toute la finesse de cette négociation réside** dans l'équation, une juste rémunération avec un tarif qui reste acceptable pour les clients !

La période n'est pas favorable avec le prix de la molécule qui ne cesse de flamber, en cause la guerre en Ukraine et l'embargo sur le gaz russe.

Si l'inflation actuelle peut se révéler un bon point pour GRDF, car celle-ci est largement supérieure aux prévisions antérieures, elle devrait se répercuter sur la valeur globale de notre BAR (barre des actifs régulés), donc mécaniquement jouer positivement sur la rémunération globale de GRDF.

GRDF devra démontrer que sa stratégie de fidélisation des clients portera ses fruits et que notre portefeuille de clients sera de nouveau positif à la fin de cette période perturbée.

Fondation GRDF



La Fondation de GRDF qui fête ses 2 ans d'existence avec **56 projets soutenus et 83 départements** impactés par ces projets.

Bravo aux 47 marraines et parrains et plus de 100 mentors qui se sont mobilisés pour soutenir les jeunes porteurs de projets.

Pour rappel, la Fondation soutien les projets dont le thème est en rapport avec :

- L'entrepreneuriat social
- L'insertion socioprofessionnelle
- La transition écologique
- Les synergies entre territoire ruraux et urbains

De nouvelles dispositions ont été validées par le COMEX pour encourager les salariés à s'impliquer dans les travaux de la Fondation.



People review



Mois de juin, le mois des fiertés qui commémore les émeutes de Stonewall de 1969, le moment de l'année où la communauté LGBT célèbre son identité.



Retour de l'enquête « *C'est à Vous* » avec un **taux de participation en hausse depuis 2016 à 79 %**.

Les résultats ont dû, ou seront bientôt commentés au sein de vos équipes. Parmi les résultats, nous retenons que si les gaziers sont fiers de travailler à GRDF, ils s'inquiètent de plus en plus de l'avenir du gaz dans le paysage français.



Pour consolider la culture Sécurité, GRDF va poursuivre son partenariat avec **ICSI (Institut pour une Culture de Sécurité Industrielle)** afin de réaliser un diagnostic pour parfaire cette culture de la Sécurité plus intégrée, plus adaptée aux spécificités de l'entreprise.

Le questionnaire a déjà reçu les réponses de plus de 7 000 collaborateurs.

Nous ne pouvons qu'encourager les salariés à répondre même si nous pensons que ce questionnaire délaïsse un peu les métiers supports ou tertiaires.