



Lettre des administrateurs salariés de GRDF parrainés par la CFE ÉNERGIES



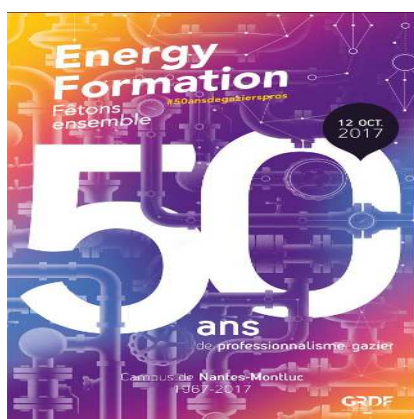
Lettre n° 32 - décembre 2021

À l'aube des fêtes de fin d'année, nous voulons vous présenter quelques sujets qui nous semblent importants pour l'avenir de notre entreprise.

L'actualité nous rappelle que l'énergie que nous distribuons peut être dangereuse, la ville de Sanary-sur-Mer nous l'a récemment rappelée. Sans préjuger du résultat de l'enquête, les médias ont évoqué une origine due au gaz.

GRDF a pleinement répondu à cette catastrophe en apportant aux victimes l'aide d'urgence prévue lors de tels accidents.

Nous vous présentons notre réflexion sur la formation au sein de GRDF et sur sa politique véhicules. Nous souhaitons ainsi mobiliser notre Direction Générale sur ces sujets qui nous semblent capitaux pour demain.



La formation via Energy Formation

La formation à GRDF est le socle du professionnalisme des gazières et des gaziers. Celle-ci est assurée par des formateurs professionnels issus de l'entité Energy Formation.

Il y a quelques années déjà, le Conseil d'Administration a validé le rattachement d'Energy Formation à GRDF, décision de la Direction Générale, expliquant que ce rapprochement était une évidence

puisque GRDF en est le principal client. En actant cette décision, les administrateurs salariés pensaient que le service serait de meilleure qualité puisque intégré à l'entreprise. Hélas, depuis la réorganisation de GRDF avec le projet EOAI, le service formation connaît les pires difficultés pour assurer les formations indispensables au maintien du professionnalisme des techniciens gaz.

Avec le retard accumulé depuis cette réorganisation et les contraintes sanitaires liées à la COVID 19, la prestation d'Energy formation n'est pas aux attendus.

La Direction a engagé une réflexion sur les moyens d'assurer la formation en région, avec la contribution des agents dits « Mercuriens ». Aujourd'hui ces formateurs régionaux sont dans des emplois opérationnels dans les directions réseaux. De plus, rares sont les régions qui disposent de lieux pour assurer une formation de qualité, les sites possédant un centre d'exercices complet sont quasi inexistantes.



L'investissement que GRDF va devoir engager, est considérable. **Nous pensons que la réflexion sur la sauvegarde du site de Montluc doit être une priorité pour GRDF.** En effet, celui-ci dispose de l'ensemble des besoins pour la formation des gaziers (installations biométhane, GNV, régulateurs, fouilles...), il serait préjudiciable d'abandonner ce site.

On peut imaginer que GRDF assure sa réhabilitation en y installant hôtellerie, espace détente pour les stagiaires afin d'éviter les déplacements à Nantes.

Nous ne pensons pas qu'augmenter les heures des « Mercuriens » en région soit la meilleure solution, au contraire cela engendrerait une pression et une forte tension sur les agences d'exploitation qui sont les principales ressources des « Mercuriens ».

Comment en est-on arrivé à cette situation ? Energy formation c'est plus de cent personnes. Pourquoi est-il si difficile de trouver un stage pour former nos prestataires aux activités que nous leur avons confiées via des appels d'offres ?

Pourquoi ne pas revoir notre politique de recyclage sur les activités gazières, entre ceux qui pratiquent beaucoup et ceux qui assurent difficilement leur quinzaine d'interventions IS dans l'année ?

GRDF doit relever rapidement le défi de la formation de ses salariés, il en va de la sécurité du réseau et des biens et des personnes. Le nombre croissant d'accidents de ces dernières années doit nous y conduire au plus vite.



Point financier 2021

La situation financière de GRDF est plus que satisfaisante, malgré la crise sanitaire toujours présente, l'année 2021 se termine plutôt bien pour notre entreprise. La reprise des activités économiques et un climat humide ont maintenu un niveau élevé de consommation de gaz sur le pays.

Notre EBITDA à fin septembre était de 1320 millions d'euros. Nous avons maîtrisé les dépenses et avons investi pour la première fois environ 1.2 milliard d'euros, orientés en majeure partie sur le biométhane et le système d'informations. Nous savons que la Délégation Systèmes d'Informations (DSI) a investi énormément dans le renouvellement des serveurs et autres matériels de connexion. Le travail de reprise des applications sous souche EDF est toujours en cours et le projet MINT, qui doit assurer le remplacement des tablettes PIXI par une tablette sous environnement Android va améliorer le travail de nos techniciens.

La projection pour la fin d'année nous donne un résultat sûrement positif qui pourrait entraîner un versement de dividendes à l'actionnaire et une participation aux salariés.



La politique véhicules

GRDF a fait le choix depuis quelques années d'équiper sa flotte de véhicules roulant au BioGNV/GNV. Décision en ligne avec notre stratégie de développement du gaz vert, de la mobilité propre. La décision politique de la France de créer des Zones à Faible Emission (ZFE) dans toutes les agglomérations de plus de 150 000 habitants, qui découle de la loi Climat et Résilience et qui va se durcir avec le plan Européen appelé « Fit for 55 » va contraindre GRDF dans sa mise en place de cette flotte.

Les administrateurs salariés ont exprimé leur souhait de voir ce sujet à l'ordre du jour d'un prochain conseil. En effet, le constat que nous faisons n'est pas satisfaisant. Les salariés, suivant leur métier, ne disposent pas du véhicule adapté à leur activité.

Nous pensons que pour mettre en œuvre cette décision stratégique de rouler BioGNV,



GRDF doit se donner tous les moyens pour y parvenir. **Et pour cela, le service achat devrait étudier tous les véhicules disponibles sur le marché européen, et ne pas se restreindre à un ou deux constructeurs.** De plus, nous pensons que la politique d'achat des véhicules n'est peut-être pas la plus appropriée à GRDF. **Quelle plus-value pour GRDF d'être propriétaire de sa flotte ?**

Pourquoi GRDF ne passerait pas un marché de location auprès d'un ou plusieurs constructeurs pour obtenir une flotte adaptée à chaque métier et opérationnelle à tout moment ? Les études méritent d'être présentées en Conseil d'administration.

Les administrateurs salariés vous souhaitent de joyeuses fêtes de fin d'année et une excellente année 2022

